



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक  
WEEKLY

सं. 10 ]  
No. 10 ]

नई दिल्ली, मई 2—मई 8, 2004, शनिवार/वैशाख 12—वैशाख 18, 1926  
NEWDELHI, MAY 2—MAY 8, 2004, SATURDAY/VAISAKHA 12—VAISAKHA 18, 1926

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके  
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 4  
PART II—Section 4

रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए सांविधिक नियम और आदेश  
Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

रक्षा मंत्रालय

नई दिल्ली, 22 अप्रैल, 2004

का.नि.आ. 59.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, रक्षा मंत्रालय, सशस्त्र बल मुख्यालय और अन्तर सेवा संगठन, कनिष्ठ अनुवादक (अंग्रेजी/हिन्दी) भर्ती नियम, 2000 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, रक्षा मंत्रालय, सशस्त्र बल मुख्यालय और अन्तर सेवा संगठन, कनिष्ठ अनुवादक (अंग्रेजी/हिन्दी) भर्ती (संशोधन), नियम, 2004 हैं।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. रक्षा मंत्रालय, सशस्त्र बल मुख्यालय और अन्तर सेवा संगठन, कनिष्ठ अनुवादक (अंग्रेजी/हिन्दी) भर्ती, नियम 2000 की अनुसूची के, स्तंभ 8 में विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियाँ रखी जाएंगी, अर्थात् :—

1346 GI/2004

“किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से मास्टर डिग्री या समतुल्य जिसमें हिन्दी विषय के रूप में या परीक्षा के माध्यम के रूप में रहा हो और डिग्री स्तर पर अंग्रेजी अनिवार्य या वैकल्पिक विषय के रूप में या परीक्षा के माध्यम के रूप में रहा हो;

या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से मास्टर डिग्री या समतुल्य जिसमें अंग्रेजी विषय के रूप में या परीक्षा के माध्यम के रूप में रहा हो और डिग्री स्तर पर हिन्दी अनिवार्य या वैकल्पिक विषय के रूप में या परीक्षा के माध्यम के रूप में रहा हो;

या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से किसी भी विषय में मास्टर डिग्री या समतुल्य और डिग्री स्तर पर हिन्दी तथा अंग्रेजी अनिवार्य या वैकल्पिक विषय के रूप में रहें हों;

या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से किसी भी विषय में मास्टर डिग्री या समतुल्य और डिग्री स्तर पर हिन्दी

एक अनिवार्य या वैकल्पिक विषय के रूप में तथा अंग्रेजी परीक्षा के माध्यम के रूप में रहे हों;

या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से किसी भी विषय में मास्टर डिग्री या समतुल्य और डिग्री स्तर पर अंग्रेजी एक अनिवार्य या वैकल्पिक विषय के रूप में तथा हिन्दी परीक्षा के माध्यम के रूप में रहे हों'।

[फा. सं. ए-33981/मुप्रअ/आर-II]

एन. के. फूकन, उप मुख्य प्रशासनिक अधिकारी

पाद टिप्पण : मूल नियम भारत के राजपत्र भाग II, खंड 4 में तारीख

1 नवम्बर, 2000 को का.नि.आ. 250 तारीख

1 सितम्बर, 2000 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

#### MINISTRY OF DEFENCE

New Delhi, the 22nd April, 2004

S.R.O. 59.— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Defence, Armed Forces Headquarters and Inter Service Organisations, Junior Translator (English/Hindi) Recruitment Rules, 2000, namely :—

1. (1) These rules may be called the Ministry of Defence, Armed Forces Headquarters and Inter Service Organisations, Junior Translator (English/Hindi) Recruitment (Amendment) Rules, 2004.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to Ministry of Defence, Armed Forces Headquarters and Inter Service Organisations, Junior Translator (English/Hindi) Recruitment Rules, 2000, for the existing entries in column 8, the following entries shall be substituted, namely :—

“Master's degree of a recognized University or equivalent, in Hindi as a subject or as a medium of examination, with English as a compulsory or elective subject or medium of examination at degree level;

OR

Master's degree of a recognized University or equivalent, in English as a subject or as a medium of examination, with Hindi as a compulsory or elective subject or medium of examination at degree level;

OR

Master's degree of a recognized University or equivalent, in any subject with Hindi and English as compulsory or elective subject at degree level;

OR

Master's degree of a recognized University or equivalent, in any subject with Hindi as a compulsory or elective subject and English as medium of examination at degree level;

OR

Master's degree of a recognized University or equivalent, in any subject with English as a compulsory or elective subject and Hindi as medium of examination at degree level”.

[F.No. A/33981/CAO/R-II]

N. K. PHUKAN, Dy. Chief Administrative Officer

Foot Note.—The principal rules were published on the 11th November, 2000 vide SRO. 250, dated the 11th September, 2000 in Part II, Section 4 of the Gazette of India.

नई दिल्ली, 13 अप्रैल, 2004

का.नि.आ. 60.—रक्षा संकर्म अधिनियम, 1903 (1903 की 7) की धारा 3 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का इस्तेमाल करते हुए, केंद्र सरकार एतद्वारा घोषणा करती है कि नीचे दी गई अनुसूची में उल्लिखित भूमि राजस्थान के जैसलमेर जिले में गांव रेवत सिंह की धानी, सेंट्रल एरिड जोन रिसर्च इंस्टीच्यूट, कृषि विज्ञान केंद्र में राजमार्ग-15 से लगभग 1 कि. मी. तथा जैसलमेर-जोधपुर रेलवे लाइन से लगभग 1 कि. मी. पर स्थित 26 गोलाबारूद कम्पनी के निकट होने के कारण इसे भवनों तथा अन्य बाधाओं से मुक्त रखे जाने के उद्देश्य से इसके उपयोग तथा अधिभोग पर उपर्युक्त अधिनियम की धारा 7 के खंड (ग) में निर्दिष्ट प्रतिबंध लगाया जाना आवश्यक है :—

#### अनुसूची

रक्षा संकर्म अर्थात् राजस्थान में राजमार्ग-15 से लगभग 1 कि. मी. तथा जैसलमेर-जोधपुर रेलवे लाइन से लगभग 1 कि. मी. पर गांव रेवत सिंह की धानी, सेंट्रल एरिड जोन रिसर्च इंस्टीच्यूट, कृषि विज्ञान केंद्र में स्थित 26 गोलाबारूद कंपनी, जैसलमेर की बाहरी परिधि से 2000 गज की दूरी के भीतर के क्षेत्र में आने वाली समस्त भूमि।

2. उपर्युक्त भूमि की योजना से संबंधित रेखाचित्र नक्शे का निरीक्षण उपायुक्त, जिला जैसलमेर, राजस्थान राज्य के कार्यालय में किया जा सकता है।

[ रक्षा मंत्रालय सं. 47427/बी/IV/एल (दक्षिण) ]

सहेली घोष राय, अवर सचिव

New Delhi, the 13th April, 2004

**S.R.O. 60.**—In exercise of the powers conferred by Section 3 of the Works of Defence Act, 1903 (7 of 1903), the Central Government hereby declares that it is necessary to impose restrictions specified in clause (c) of Section 7 of this said Act, upon the use and enjoyment of the land situated in the district of Jaisalmer in the State of Rajasthan, described in the Schedule given below, being land lying in the vicinity of 26 Ammunition Company, Jaisalmer at village Rewat Singh Ki Dhani, Central Arid Zone Research Institute (CAZRI), Krishi Vigyan Kendra (KVK), Approx 1 Km of National Highway-15, Approx 1 Km of Jaisalmer-Jodhpur Railway line in the State of Rajasthan in order that the said land may be kept free from construction or erection of further buildings and other obstructions in future from the date of issue of notification, namely :—

#### SCHEDULE

All the land falling within a distance of 2000 yards from the outer perimeter wall of the works of defence, namely, 26 Ammunition Company, Jaisalmer, at village Rewat Singh Ki Dhani, Central Arid Zone Research Institute (CAZRI), Krishi Vigyan Kendra (KVK), Approx 1 Km of National Highway-15, Approx 1 Km of Jaisalmer-Jodhpur Railway line, in the State of Rajasthan.

2. A sketch plan of the said land may be inspected in the office of Deputy Commissioner, Jaisalmer.

[Ministry of Defence No. 47427/B/IV/L (South)]

SAHELI GHOSH ROY, Under Secy.

नई दिल्ली, 23 अप्रैल, 2004

**का.नि.आ. 61.**—रक्षा संकर्म अधिनियम, 1903 (1903 की 7) की धारा 3 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का इस्तेमाल करते हुए, केंद्र सरकार एतद्वारा घोषणा करती है कि नीचे दी गई अनुसूची में उल्लिखित भूमि राजस्थान में जिला जोधपुर के बानर तथा जाजीवाल कुर्ती गांवों के बानर

गांव में 6 फील्ड आयुध डिपों के निकट होने के कारण इसे भवनों तथा अन्य बाधाओं से मुक्त रखे जाने के उद्देश्य से इसके उपयोग तथा अधिभोग पर उपर्युक्त अधिनियम की धारा 7 के खंड (ग) में निर्दिष्ट प्रतिबंध लगाया जाना आवश्यक है।

#### अनुसूची

रक्षा संकर्म अर्थात् राजस्थान राज्य में जिला जोधपुर के बानर तथा जाजीवाल कुर्ती गांवों में बानर गांव के निकट 6 फील्ड आयुध डिपों की बाहरी परिधि से 500 गज की दूरी के भीतर के क्षेत्र में आने वाली समस्त भूमि।

2. उपर्युक्त भूमि की योजना से संबंधित रेखाचित्र नक्शे का निरीक्षण उपायुक्त, जिला जोधपुर, राजस्थान राज्य के कार्यालय में किया जा सकता है।

[ रक्षा मंत्रालय सं 47427/बी/VII/एल (दक्षिण) ]

सहेली घोष राय, अवर सचिव

New Delhi, the 23rd April, 2004

**S.R.O. 61.**—In exercise of the powers conferred by Section 3 of the Works of Defence Act, 1903 (7 of 1903), the Central Government hereby declares that it is necessary to impose restrictions specified in clause (c) of Section 7 of this said Act, upon the use and enjoyment of the land situated in the district of Jodhpur in the State of Rajasthan, described in the Schedule given below, being land lying in the vicinity of 6 Field Ordnance Depot (FOD), near Banar village, District Jodhpur at villages Banar and Jajiwal Kutri, in the State of Rajasthan in order that the said land may be kept free from construction or erection of further buildings and other obstructions in future from the date of issue of notification, namely :—

#### SCHEDULE

All the land falling within a distance of 500 yards from the outer perimeter wall of the works of defence, namely, 6 Field Ordnance Depot (FOD) near Banar village, District Jodhpur at villages Banar and Jajiwal Kutri, in the State of Rajasthan.

2. A sketch plan of the said land may be inspected in the office of Deputy Commissioner, Jodhpur.

[Ministry of Defence No. 47427/B/VII/L (South)]

SAHELI GHOSH ROY, Under Secy.

नई दिल्ली, 12 अप्रैल, 2004

**का.नि.आ. 62.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और भारतीय वायुसेना (प्रयोगशाला सहायक) भर्ती नियम, 1987 को उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है, या करने से लोप किया गया है, भारतीय वायुसेना में प्रयोगशाला सहायक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय वायुसेना प्रयोगशाला सहायक पद भर्ती नियम, 2004 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरहता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए तपबन्ध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

1. 1. पद का नाम	:	प्रयोगशाला सहायक
2. पदों की संख्या	:	22* (2004)
		* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
3. वर्गीकरण	:	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग", अराजपत्रित, अननुसचिवीय
4. वेतनमान	:	4500-125-7000 रु.
5. चयन अथवा अचयन पद	:	लागू नहीं होता
6. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	:	18 से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)
		<b>टिप्पण :</b> आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।
7. सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	:	लागू नहीं होता

8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं : बी एस सी और किसी प्रयोगशाला में एक वर्ष का अनुभव  
टिप्पण : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) नियुक्ति प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर नियुक्ति प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।
9. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए पिहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं : लागू नहीं होता
10. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो : दो वर्ष
11. भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति द्वारा या आमेलेन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता : आमेलेन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।
12. प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलेन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलेन किया जायेगा : आमेलेन : रक्षा सेवाओं की निम्नतर विरचनाओं में समरूप, समतुल्य और उच्चतर श्रेणियों में कार्यरत समुचित व्यक्तियों, जिसके पास स्तंभ 8 में अधिकथित शैक्षिक अर्हताएं हैं।
13. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना : समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति : ( प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए ) जिसमें निम्नलिखित होंगे।  
1. निदेशक (कार्मिक सिविलियन) —अध्यक्ष  
वायुसेना मुख्यालय  
2. विशेषज्ञ निदेशालय का प्रतिनिधि जो स्क्वॉड्रन लीडर या समतुल्य पंक्ति से निम्न का ना हो और स्थापन से असंबद्ध हो —सदस्य  
3. सहायक निदेशक कार्मिक (सिविलियन), विभागीय प्रोन्नति समिति अनुभाग वायुसेना मुख्यालय —सदस्य
14. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा : लागू नहीं होता।

[ फा. सं. वायु मुख्यालय/23049/प्रयोग/आर आर/पी. सी.-3/46/रक्षा (नि)/2004 ]

आर. के. शर्मा, अवर सचिव

टिप्पण : भारतीय वायुसेना (प्रयोगशाला सहायक) भर्ती नियम, 1987, भारत के राजपत्र भाग 2 खंड 4 में, रक्षा मंत्रालय सा. का. नि. आ. 357 तारीख 19 अक्टूबर, 1987 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

New Delhi, the 12th April, 2004

**S.R.O. 62.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Indian Air Force Laboratory Assistant Recruitment Rules, 1987 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Laboratory Assistant in the Indian Air Force, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Indian Air Force Laboratory Assistant Recruitment Rules, 2004.

(2) They shall come into force on date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of posts, classification and scale of pay.**—The number of the said post, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit, other qualifications etc.**—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule.

1346 01/04-2

**4. Disqualification.—No person,—**

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government, may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of the age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other backward classes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**SCHEDULE**

- |  |  |
|--|--|
| 1. Name of the post  | : Laboratory Assistant   |
| 2. Number of posts   | : 22* (2004)   |
|  | * Subject to variation dependent on workload.  |
| 3. Classification  | : General Central Services, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial   |
| 4. Scale of pay  | : Rs. 4500-125-7000  |
| 5. Whether selection post or non-selection   | : Not applicable   |
| 6. Age limit for direct recruits   | : 18 to 25 years (Relaxable for Government servants by 5 years in accordance with the orders/instructions issued by the Central Government.  |
|  | Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). |
| 7. Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972                                      | : Not applicable   |
| 8. Educational and other qualifications required for direct recruits   | : B.Sc. and one year experience in a Laboratory.   |
|  | Note : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the appointing authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the appointing authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.          |
| 9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees   | : Not applicable   |
| 10. Period of probation, if any  | : Two years  |
| 11. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by absorption or deputation and percentage of posts to be filled by various methods | : By absorption failing which by direct recruitment.   |

12. In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made : **Absorption:**  
Suitable persons working in a similar equivalent or higher grades in the lower formations of Defence Services, who possess the educational qualifications as laid down in column 8.
13. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition : **Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :—**  
 1. Director (Personnel Civilian), Air Headquarters. —Chairperson  
 2. Representative of Specialist Directorate not below the rank of Squadron Leader or equivalent and unconnected with the Establishment. —Member  
 3. Deputy Director Personnel (Civilian) (Departmental Promotion Committee Section), Air Headquarters. —Member
14. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment : Not applicable

[F. No. Air HQ/23049/Lab/RR/PC-3/46/D (A)/2004]

R. K. SHARMA, Under Secy.

Note :—The Indian Air Force Laboratory Assistant Recruitment Rules 1987 were published in Part II Section 4 of Gazette of India, Ministry of Defence vide SRO 357 dated 19th October, 1987.

नई दिल्ली, 16 अप्रैल, 2004

का.नि.आ. 63.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारतीय वायुसेना, अनुवाद अधिकारी (रूसी/अंग्रेजी) भर्ती नियम, 2000 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, भारतीय वायुसेना, अनुवाद अधिकारी (रूसी/अंग्रेजी) (संशोधन) भर्ती नियम, 2004 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय वायुसेना अनुवाद अधिकारी (रूसी/अंग्रेजी) भर्ती नियम, 2000 की अनुसूची में स्तंभ 12 में की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

“प्रोन्नति :—6500-200-10500/- रु. के वेतनमान में ऐसा अनुवादक (रूसी/अंग्रेजी) जिसने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति :—(जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/विश्वविद्यालयों/अनुसंधान संस्थानों और स्वायत्त/कानूनी संगठनों के ऐसे अधिकारी :—

(क)(i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने 6500-200-10500 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ख)(i) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।

(क) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अंग्रेजी, अनिवार्य/वैकल्पिक विषय के साथ रूसी भाषा में बैचलर डिग्री या समतुल्य, या

(ख) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अंग्रेजी अनिवार्य/वैकल्पिक विषय के साथ बैचलर डिग्री या समतुल्य।

(ii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान या समतुल्य से रूसी भाषा में दुभाविषयापन मानक के समतुल्य डिप्लोमा।

पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति संविदा की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।”

पाद टिप्पण :—मूल नियम भारत के राजपत्र भाग 2, खंड 4, रक्षा मंत्रालय का. नि. आ. सं. 246 तारीख 11 नवम्बर, 2000 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

[फा. सं. वा से मु/23046/टी. अफसर/आर आर/पीसी-3/102/रक्षा (नि)]

आर. के. शर्मा, अवर सचिव

New Delhi, the 16th April, 2004

**S.R.O. 63.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Indian Air Force Translation Officer (Russian/English) Recruitment Rules, 2000 namely :—

1. (1) These rules may be called the Indian Air Force Translation Officer (Russian/English) (Amendment) Rules, 2004.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Indian Air Force Translation Officer (Russian/English) Recruitment Rules, 2000, for the entry under column 12 the following entry shall be substituted, namely :—

“Promotion : Translator (Russian/English) in the pay scale of Rs. 6500-200-10500 with five years’ regular service in the grade.

**Note :** Where juniors who have completed their qualifying eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who are already completed such qualifying/eligibility service.

**Deputation :** (Including short-term contract)

Officers of the Central/State Governments/Universities/Research Institutions and autonomous/statutory Organisations:

(A) (i) holding analogous posts on regular basis; OR

(ii) with five years’ regular service in posts in the pay scale of Rs. 6500-200-10500 or equivalent; and

(B) possessing the following educational qualifications and experience :

(a) Bachelor’s degree in the Russian Language with English as Compulsory/elective subject from a recognized University/or equivalent; OR

(b) (i) Bachelor’s degree in the English as a Compulsory/elective subject from a recognized University/or equivalent.

(ii) Diploma equivalent to Interpretership Standard in the Russian Language from a recognized University/Institution or equivalent.

The Departmental Officers in the Feeder Category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for appointment by promotion (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or in some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed 3 (Three) years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications)”

[File No. Air HQ/23046/T. Offr/RR/PC-3/102/D (Appts)]

R. K. SHARMA, Under Secy.

**Foot Note :** The Principal Rules were published in Part II, Section IV of the Gazette of India, Min. of Def. SRO No. 246 dated 11th November, 2000.



नई दिल्ली, 12 अप्रैल, 2004

का.नि.आ. 64.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और भारतीय वायुसेना समूह "ग" (नक्शानवीस और अनुरेखक) भर्ती नियम, 1989 जहां तक उनका संबंध ज्येष्ठ नक्शानवीस और नक्शानवीस के पदों से है, को उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है, या करने से लोप किया गया है, भारतीय वायु सेना में नक्शानवीस श्रेणी-II और नक्शानवीस श्रेणी-III के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय वायु सेना नक्शानवीस श्रेणी-II और नक्शानवीस श्रेणी-III भर्ती नियम, 2004 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—कोई व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

1. 1. पद का नाम	:	नक्शानवीस श्रेणी-II
2. पदों की संख्या	:	67* (2004)
		* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
3. वर्गीकरण	:	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग", अननुसचिवीय, अराजपत्रित
4. वेतनमान	:	5000-150-8000 रु.
5. चयन अथवा अचयन पद	:	अचयन
6. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	:	लागू नहीं होता
7. सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	:	नहीं
8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	:	लागू नहीं होता
9. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	:	लागू नहीं होता
10. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	:	नहीं

1346 05/04-3

11. भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता : प्रोन्नति
12. प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जायेगा : प्रोन्नति : ऐसा नक्शानवीस श्रेणी-III जिसने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है।  
टिप्पण 1 : इन पुनरीक्षित नियमों के प्रकाशन की तारीख को नियमित आधार पर नक्शानवीस श्रेणी-III का पद धारण करने वाले विद्यमान पदधारियों के लिए जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है, लागू होगा।  
टिप्पण 2 : जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।
13. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना : समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति :  
1. निदेशक (कार्मिक सिविल) —अध्यक्ष  
वायु सेना मुख्यालय।  
2. विशेषज्ञ निदेशालय का प्रतिनिधि जो स्क्वाड्रन लीडर या समतुल्य की पंक्ति से नीचे का ना हो और जो स्थापन से असम्बद्ध हो। —सदस्य  
3. उप निदेशक कार्मिक (सिविल), (विभागीय प्रोन्नति समिति अनुभाग) वायु सेना मुख्यालय। —सदस्य
14. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा : संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।
2. 1. : नक्शानवीस श्रेणी-III  
2. : 105\*  
(2004)  
\* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।  
3. : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग", अनुसूचिवीय, अराजपत्रित  
4. : 4000-100-6000 रु.  
5. : लागू नहीं होता  
6. : 18 से 25 वर्ष के बीच  
(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक, अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों की बाबत 45 वर्ष तक तथा अन्य पिछड़े वर्गों के लिए 43 वर्ष।)  
टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।  
रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
7. : नहीं

## 8. : आवश्यक :

- (i) मान्यताप्राप्त बोर्ड/विश्वविद्यालय से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य
- (ii) किसी औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान या मान्यताप्राप्त समतुल्य संस्थान से मैकेनिकल ड्राइंग या सिविल इंजीनियरी या मैकेनिकल इंजीनियरी, विद्युत इंजीनियरी या नक्शानवीस (मैकेनिकल या सिविल) में दो वर्ष का डिप्लोमा।
- (iii) किसी ख्यातिप्राप्त फर्म/सरकारी संस्थान में नक्शानवीस में लगभग दो वर्ष का अनुभव।

**टिप्पण :** अनुभव संबंधी अर्हता सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार कारणों को लेखबद्ध करते हुए, अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि इसके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

## 9. : लागू नहीं होता

## 10. : नहीं

## 11. : आमेलन, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

## 12. : आमेलन :

रक्षा सेवाओं के निम्नतर विरचनाओं में समरूप समतुल्य या उच्चतर पद पर कार्य करने वाले व्यक्ति जो स्तम्भ 8 में यथा उल्लिखित अर्हताएं रखते हैं।

## 13. : समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति :

- |   |          |
|---|----------|
| 1. निदेशक (कार्मिक सिविल)<br>वायु सेना मुख्यालय।  | —अध्यक्ष |
| 2. विशेषज्ञ निदेशालय का प्रतिनिधि जो स्क्वाड्रन<br>लीडर या समतुल्य की पंक्ति से नीचे का ना हो<br>और जो स्थापन से असम्बद्ध हो। | —सदस्य   |
| 3. उप निदेशक कार्मिक (सिविल),<br>(विभागीय प्रोन्नति समिति अनुभाग)<br>वायु सेना मुख्यालय।                                      | —सदस्य   |

## 14. : लागू नहीं होता।

[ फा. सं. वा. मु./23049/डी. मान/2/आर आर/पी. सी.-3/47/रक्षा (ए)/04 ]

आर. के. शर्मा, अवर सचिव

New Delhi, the 12th April, 2004

**S.R.O. 64.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Indian Air Force Group "C" (Draughtsman and Tracers) Recruitment Rules, 1989 in so far as they relate to posts of Senior Draughtsman and Draughtsman, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method recruitment to the post of Draughtsman Grade II and Draughtsman Grade III, in the Indian Air Force, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Indian Air Force Draughtsman Grade II and Draughtsman Grade III, Recruitment Rules, 2004.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of post, classification and scale of pay.**—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.**—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

**4. Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government, may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

- |   |  |
|---|--|
| 1. Name of the post   | : Draughtsman Grade II   |
| 2. Number of post   | : 67* (2004)   |
|   | * Subject to variation dependent on workload.  |
| 3. Classification   | : General Central Services, Group 'C', Non-Ministerial, Non-Gazetted   |
| 4. Scale of pay   | : Rs. 5000-150-8000  |
| 5. Whether selection post or non-selection post   | : Non-Selection  |
| 6. Age limit for direct recruits  | : Not applicable   |
| 7. Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972                                       | : No   |
| 8. Educational and other qualifications required for direct recruits  | : Not applicable   |
| 9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees  | : Not applicable   |
| 10. Period of probation, if any   | : No   |
| 11. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods | : Promotion  |
| 12. In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grade from which promotion/deputation/absorption to be made                                      | : <b>Promotion :</b><br>Draughtsman Grade III with eight years regular service in the grade<br>Note 1 : For the existing incumbents holding the post of Draughtsman Grade III on regular basis on the date of publication of these revised rules, five years regular service in the grade shall be applicable.<br>Note 2 : Where juniors who have completed their qualifying eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who are already completed such qualifying/eligibility service. |
| 13. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition   | : <b>Group 'C' Departmental Promotion Committee :</b><br>1. Director (Personnel Civilian), —Chairperson<br>Air Headquarters  |

2. Representative of Specialist Directorate not below the rank of Squadron Leader or equivalent and unconnected with the Establishment —Member
3. Deputy Director Personnel (Civilian) (Departmental Promotion Committee Section), Air Headquarters. —Member
14. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment : Consultation with Union Public Service Commission is not necessary.
2. 1. : Draughtsman Grade III
2. : 105\* (2004)
- \* Subject to variation dependent on workload.
3. : General Central Service, Group 'C', Non-Ministerial, Non-Gazetted.
4. : Rs. 4000-100-6000
5. : Not applicable
6. : Between 18 and 25 years.
- (Relaxable for government servants upto the age of 40 years in the case of General Candidates, 45 years in the case of Candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes and 43 years in the case of candidates belonging to Other Backward Classes).
- Note :—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangri sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).
- In the case of recruitment made through the employment exchange the crucial date for determining age limit shall be the last date upto which the employment exchange is asked to submit the names.
7. : No
8. : Essential :
- (i) Matriculation or equivalent from recognized Board/University.
- (ii) 2 years' diploma in Mechanical Drawing or Civil Engineering or Mechanical Engineering or Electrical Engineering or Draughtsmanship (Mechanical or Civil) from an Industrial Training Institute or equivalent recognized Institution.
- (iii) About five years' experience in Draughtsmanship in a reputed Firm/Government Institute.
- Note 1 :—The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if, at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates possessing the requisite experience is not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.
9. : Not applicable
10. : Nil
11. : Absorption failing which by direct recruitment.
12. : Absorption :  
Persons working in similar, equivalent or higher post in lower formations of Defence Services who possess the qualifications as mentioned in column 8.
13. : Group 'C' Departmental Promotion Committee :
1. Director (Personnel Civilian),  
Air Headquarters. —Chairperson

2. Representative of Specialist Directorate not below the rank of Squadron Leader or equivalent and unconnected with the Establishment. —Member
3. Deputy Director Personnel (Civilian) (Departmental Promotion Committee Section), Air Headquarters. —Member

14. : Not applicable.

[F. No. Air HQ/23049/D. Man/2/RR/PC-3/47/D (A) 04]

R. K. SHARMA, Under Secy.

नई दिल्ली, 12 अप्रैल, 2004

का.नि.आ. 65.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और रक्षा मंत्रालय (आशुलिपिक) भर्ती नियम, 1979 और सेना (आशुलिपिक श्रेणी-II) भर्ती नियम, 1985 को जहां तक उनका संबंध सैनिक इंजीनियरी सेवा में आशुलिपिक श्रेणी-II और आशुलिपिक श्रेणी-III के पद से है, उन बातों के सिवाए अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, सैनिक इंजीनियरी सेवा में आशुलिपिक श्रेणी-II और आशुलिपिक श्रेणी-III के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सैनिक इंजीनियरी सेवा (आशुलिपिक श्रेणी-II और श्रेणी-III) भर्ती नियम, 2004 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना.—ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पद/पदों को लागू होंगे।

3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यवृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

- |  |   |   |
|--|---|---|
| 1. 1. पद का नाम  | : | आशुलिपिक श्रेणी-II                                      |
| 2. पदों की संख्या                                      | : | 213* (वर्ष 2002 के लिए)                                 |
|  |   | * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।         |
| 3. वर्गीकरण  | : | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग", अराजपत्रित, अनुसचिवीय। |
| 4. वेतनमान   | : | 5000-150-8000 रु.                                       |
| 5. चयन अथवा अचयन पद                                    | : | अचयन  |
| 6. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा | : | लागू नहीं होता  |

7. सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं : नहीं
8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं : लागू नहीं होता
9. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं : नहीं
10. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो : लागू नहीं होता
11. भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता : 100 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।
12. प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जायेगा : प्रोन्नति : ऐसा आशुलिपिक श्रेणी-III जिसने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है।  
टिप्पण : जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।
- प्रतिनियुक्ति :  
केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार राज्य के अधीन ऐसे अधिकारी :  
(i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या  
(ii) ऐसा आशुलिपिक श्रेणी-III जिसने 4000—6000/- रु. की श्रेणी में आठ वर्ष की सेवा की है।
13. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना : प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति :  
1. मुख्य इंजीनियर या उसका नाम निर्देशित किन्तु वह अधीक्षण इंजीनियर या समतुल्य की पंक्ति से कम का नहीं हो —अध्यक्ष  
2. कार्यपालक इंजीनियर या समतुल्य —सदस्य  
3. समूह "क" सिविलियन राजपत्रित अधिकारी या कमीशण्ड अधिकारी जो विभाग से संबंधित नहीं हो —सदस्य
14. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा : लागू नहीं होता
2. 1. : आशुलिपिक श्रेणी-III  
2. : 213\*  
(वर्ष 2002 के लिए)  
\* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।  
3. : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग", अराजपत्रित, अनुसचिवीय

4. : 4000-100-6000 रु.

5. : लागू नहीं होता

6. : 18 से 25 वर्ष

सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।

**टिप्पण :** आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

रोजगार कार्यालयों, रोजगार समाचार अन्य विज्ञापन माध्यम में विज्ञापन के माध्यम से की जाने वाली भर्ती/नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

7. : लागू नहीं होता

8. : (i) मैट्रिकुलेशन या समतुल्य; और

(ii) अंग्रेजी या हिन्दी आशुलिपि में 80 शब्द प्रति मिनट की गति रखता हो, प्रयोजन के लिए विहित समय में टाइपराइटर पर किए गए सीधे प्रति लेखन में अंग्रेजी या हिन्दी आशुलिपि में 80 शब्द प्रति मिनट की गति रखता हो।

9. : लागू नहीं होता

10. : दो वर्ष

11. : 100 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा

12. : लागू नहीं होता

**टिप्पण :** इन नियमों की घोषणा की तारीख पर विद्यमान अवर श्रेणी लिपिक और उच्च श्रेणी लिपिक पुराने नियमों के अनुसरण में जब तक वह प्रोन्नति या सेवा निवृत्त न हो प्रोन्नति के लिए पात्र बना रहेगा।

13. : लागू नहीं होता

14. : लागू नहीं होता।

[बी/76005/आर आर/स्टेनो ग्रेड-I एंड ग्रेड-II/सीएससीसी/830/रक्षा(नि.)]

आर. के. शर्मा, अवर सचिव

New Delhi, the 12th April, 2004

**S.R.O. 65.**—In exercise of the powers conferred by proviso to article 309 of the Constitution of India, and in supersession of Ministry of Defence (Stenographer) Recruitment Rules, 1979 and Army (Stenographer Grade II) Recruitment Rules, 1985, in so far as they relate to the posts of Stenographer Grade II and Stenographer Grade III of Military Engineer Services, except in respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Stenographer Grade II and Stenographer Grade III in the Military Engineer Services, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Military Engineer Services (Stenographers Grade II and Grade III), Recruitment Rules, 2004.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Application.**—These rules shall apply to the posts as specified in column 1 of the schedule annexed to these rules.

3. **Number of posts, classification and Scales of Pay.**—The number of said posts, their classification and the scales of the pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the schedule annexed to these rules.

4. **Method of recruitment, age limit, Educational and other qualifications etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

5. **Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts :



Provided that the Central Government, may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of these rules.

6. **Power to relax.**—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

- |  |  |
|--|--|
| 1. Name of the post  | : Stenographer Grade II  |
| 2. Number of posts   | : 213*   |
|  | (For year 2002)  |
|  | * Subject to variation dependent on workload/cadre review  |
| 3. Classification  | : General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial  |
| 4. Scale of pay  | : Rs. 5000-150-8000  |
| 5. Whether selection or non-selection post   | : Non-selection  |
| 6. Age limit for direct recruit  | : Not applicable   |
| 7. Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972  | : No   |
| 8. Educational and other qualifications required for direct recruits   | : Not applicable   |
| 9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees   | : No   |
| 10. Period of probation, if any  | : Not applicable   |
| 11. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by or deputation/absorption and percentage of posts to be filled by various methods | : 100% by Promotion failing which by deputation  |
| 12. In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made                                    | : <b>Promotion :</b><br>Stenographer Grade III with eight years of regular service in the grade.<br><b>Note 1 :</b> Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who are already completed such qualifying/eligibility service.<br><b>Deputation :</b><br>Officers under the Central/State Government :—<br>(i) holding analogous posts on regular basis, or<br>(ii) stenographer Gde III with eight years regular service in the grade of Rs. 4000—6000. |

13. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition : **Group 'C' Departmental Promotion Committee for considering promotion :—**
- |       |  |           |
|-------|--|-----------|
| (i)   | Chief Engineer or his nominee, but not less than the rank of Superintending Engineer or equivalent | —Chairman |
| (ii)  | Executive Engineer or equivalent   | —Member   |
| (iii) | Group 'A' Civilian Gazetted Officer or a Commissioned Officer not connected with the department    | —Member   |
14. Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment : Not applicable.
2. 1. : Stenographer Grade III
2. : 213\* (For year 2002)
- \* Subject to variation dependent on workload/cadre review.
3. : General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial
4. : Rs. 4000-100-6000
5. : Not applicable
6. : 18 to 25 years
- Note 1 :—**Relaxable for Government Servants up to 35 years of age.
- Note 2 :—**The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).
- Note 3 : In respect of the posts, appointment to which are made through Employment Exchanges/Advertisements in "Employment News"/other advertising media, the crucial date for determining the age limit will, in each case, be the last date up to which the Employment Exchanges are asked to submit the names or last date of receipt of application given in the "Employment News"/other advertising media.**
7. : Not applicable
8. : (i) Matriculation or equivalent, and
- (ii) Must possess a speed of 80 words per minute in stenography either in English or in Hindi to be transcribed on a typewriter within the time prescribed for the purpose.
9. : Not applicable
10. : Two years
11. : 100% by direct recruitment
12. : Not applicable
- Note : The existing Lower Division Clerks and Upper Division Clerks, as on the date of promulgation of these rules, shall continue to be eligible for promotion in accordance with the old rules, till they are promoted or retired.**
13. : Not applicable
14. : Not applicable.

[B/76005/RR/Steno Gde I &amp; Gde II/CSCC/830/D(Appts)]

R. K. SHARMA, Under Secy.

नई दिल्ली, 26 अप्रैल, 2004

**का.नि.आ. 66.**—छावनी अधिनियम, 1924 (1924 का 2) की धारा 13 की उपधारा (7) के अनुसरण में केन्द्रीय सरकार एतद्वारा अधिसूचित करती है कि जनरल आफिसर कमांडिंग-इन-चीफ, मध्य कमान द्वारा कर्नल ललित दत्त का त्यागपत्र स्वीकार कर लिए जाने के कारण छावनी बोर्ड, मेरठ में सदस्य का एक पद रिक्त हो गया है।

[ फा. सं. 19/04/मेरठ/सी/डीई/2001/1306/डी(क्यू एण्ड सी) ]

डी. आर. मेहरा, अवर सचिव

New Delhi, the 26th April, 2004

**S.R.O. 66.**—In pursuance of Sub-section (7) of Section 13 of the Cantonments Act, 1924 (2 of 1924) the Central Government hereby notifies that a vacancy has occurred in the membership of the Cantonment Board, Meerut by reasons of acceptance by the General Officer Commanding-in-Chief, Central Command of resignation of Col. Lalit Dutt.

[F. No. 19/04/Meerut/C/DE/2001/1306/D(Q&amp;C)]

D. R. MEHRA, Under Secy.

नई दिल्ली, 26 अप्रैल, 2004

**का.नि.आ. 67.**—छावनी अधिनियम, 1924 (1924 का 2) की धारा 13 की उपधारा (7) के अनुसरण में केन्द्रीय सरकार एतद्वारा अधिसूचित करती है कि स्टेशन कमांडर, मेरठ ने उक्त अधिनियम की धारा 13 की उपधारा (3) के खण्ड (च) में प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए कर्नल जे. आर. हरमोन को छावनी बोर्ड मेरठ का सदस्य मनोनीत किया है। यह मनोनयन कर्नल ललित दत्त के स्थान पर किया गया है जिनका त्यागपत्र स्वीकृत हो चुका है।

[ फा. सं. 19/04/मेरठ/सी/डीई/2001/1306/डी(क्यू एण्ड सी) ]

डी. आर. मेहरा, अवर सचिव

New Delhi, the 26th April, 2004

**S.R.O. 67.**—In pursuance of Sub-section (7) of Section 13 of the Cantonments Act, 1924 (2 of 1924) the Central Government hereby notifies that Col. J.R. Hermon has been nominated as a member of the Cantonment Board Meerut by the Station Commander, Meerut in exercise of the powers conferred under clause (e) of Sub-section (3) of Section 13 of that Act vice Col. Lalit Dutt whose resignation has been accepted.

[F. No. 19/04/Meerut/C/DE/2001/1306/D(Q&amp;C)]

D. R. MEHRA, Under Secy.

नई दिल्ली, 26 अप्रैल, 2004

**का.नि.आ. 68.**—छावनी अधिनियम, 1924 (1924 का 2) की धारा 13 की उपधारा (7) के अनुसरण में केन्द्रीय सरकार एतद्वारा अधिसूचित करती है कि जनरल आफिसर कमांडिंग-इन-चीफ, पश्चिम कमान द्वारा ले. कर्नल एन. के. सिंह का त्यागपत्र स्वीकार कर लिए जाने के कारण छावनी बोर्ड, कसौली में सदस्य का एक पद रिक्त हो गया है।

[ फा. सं. 19/36/कसौली/सी/डीई/2001/1359/डी(क्यू एण्ड सी) ]

डी. आर. मेहरा, अवर सचिव

New Delhi, the 26th April, 2004

**S.R.O. 68.**—In pursuance of Sub-section (7) of Section 13 of the Cantonments Act, 1924 (2 of 1924) the Central Government hereby notifies that a vacancy has occurred in the membership of the Cantonment Board, Kasauli by reasons of acceptance by the General Officer Commanding-in-Chief, Western Command of resignation of Lt. Col. N.K. Singh.

[F. No. 19/36/Kasauli/C/DE/2001/1359/D(Q&amp;C)]

D. R. MEHRA, Under Secy.

नई दिल्ली, 26 अप्रैल, 2004

**का.नि.आ. 69.**—छावनी अधिनियम, 1924 (1924 का 2) की धारा 13 की उपधारा (7) के अनुसरण में केन्द्रीय सरकार एतद्वारा अधिसूचित करती है कि स्टेशन कमांडर, कसौली ने उक्त अधिनियम की धारा 13 की उपधारा (3) के खण्ड (च) में प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए मेजर वी. एस. दहिया को छावनी बोर्ड, कसौली का सदस्य मनोनीत किया है। यह मनोनयन ले. कर्नल. एन. के. सिंह के स्थान पर किया गया है जिनका त्यागपत्र स्वीकृत हो चुका है।

[फा. सं. 19/36/कसौली/सी/डीई/2001/1359/डी(क्यू एण्ड सी)]

डी. आर. मेहरा, अवर सचिव

New Delhi, the 26th April, 2004

**S.R.O. 69.**—In pursuance of Sub-section (7) of Section 13 of the Cantonments Act, 1924 (2 of 1924) the Central Government hereby notifies that Maj. V.S. Dahiya has been nominated as a member of the Cantonment Board, Kasauli by the Station Commander, Kasauli in exercise of the powers conferred under clause (e) of Sub-Section (3) of Section 13 of that Act vice Lt. Col. N.K. Singh whose resignation has been accepted.

[F. No. 19/36/Kasauli/C/DE/2001/1359/D(Q&C)]

D. R. MEHRA, Under Secy.

नई दिल्ली, 27 अप्रैल, 2004

**का.नि.आ. 70.**—छावनी अधिनियम, 1924 (1924 का 2) की धारा 13 की उपधारा (7) के अनुसरण में केन्द्रीय सरकार एतद्वारा अधिसूचित करती है कि जनरल आफिसर कमांडिंग-इन-चीफ, पूर्वी कमान द्वारा मेजर डी. डी. मानीक का त्यागपत्र स्वीकार कर लिए जाने के कारण छावनी बोर्ड, लेबोंग में सदस्य का एक पद रिक्त हो गया है।

[फा. सं. 19/15/लेबोंग/सी/डीई/2001/1307/डी(क्यू एण्ड सी)]

डी. आर. मेहरा, अवर सचिव

New Delhi, the 27th April, 2004

**S.R.O. 70.**—In pursuance of Sub-section (7) of Section 13 of the Cantonments Act, 1924 (2 of 1924) the Central Government hereby notifies that a vacancy has occurred in the membership of the Cantonment Board, Lebong by reasons of acceptance by the General Officer Commanding-in-Chief, Eastern Central Command of resignation of Maj. D.D. Manik.

[F. No. 19/15/Lebong/C/DE/2001/1307/D(Q&C)]

D. R. MEHRA, Under Secy.

नई दिल्ली, 27 अप्रैल, 2004

**का.नि.आ. 71.**—छावनी अधिनियम, 1924 (1924 का 2) की धारा 13 की उपधारा (7) के अनुसरण में केन्द्रीय सरकार एतद्वारा अधिसूचित करती है कि स्टेशन कमांडर, दार्जीलिंग ने उक्त अधिनियम की धारा 13 की उपधारा (3) के खण्ड (च) में प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए मेजर आर. गुप्ता को छावनी बोर्ड, लेबोंग का सदस्य मनोनीत किया है। यह मनोनयन मेजर डी. डी. मानीक के स्थान पर किया गया है जिनका त्यागपत्र स्वीकृत हो चुका है।

[फा. सं. 19/15/लेबोंग/सी/डीई/2001/1307/डी(क्यू एण्ड सी)]

डी. आर. मेहरा, अवर सचिव

New Delhi, the 27th April, 2004

**S.R.O. 71.**—In pursuance of Sub-section (7) of Section 13 of the Cantonments Act, 1924 (2 of 1924) the Central Government hereby notifies that Maj. R. Gupta has been nominated as a member of the Cantonment Board, Lebong by the Station Commander, Darjeeling in exercise of the powers conferred under clause (e) of Sub-Section (3) of Section 13 of that Act vice Maj. D.D. Manik whose resignation has been accepted.

[F. No. 19/15/Lebong/C/DE/2001/1307/D(Q&C)]

D. R. MEHRA, Under Secy.